

# Positions d'acteur participant Dynamiques de collaboration



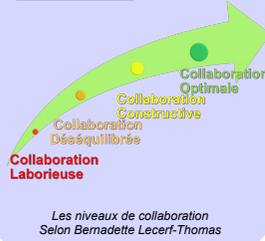
En quoi la participation de l'individu en situation de travail collaboratif entraîne une dynamique de collaboration spécifique ?

Nos observations sont basées sur nos expériences de travail de groupe universitaires et l'observation des déséquilibres existants entre les différentes composantes qui impactent la dynamique de groupe.

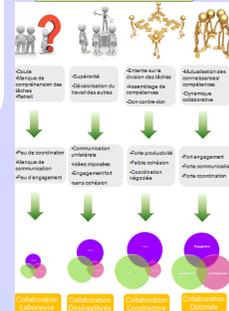
## Contexte

- ◆ Expérience universitaire
- ◆ Vécu de travail collaboratif
- ◆ Position de chercheur
- ◆ Appui et croisement de théories

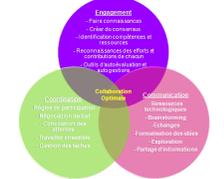
## Modélisation



## Nos observations



## Hypothèses pour une dynamique de collaboration



Composantes de base de la dynamique de collaboration selon Lundgren-Cayrol

## COMMENT OPTIMISER LA COLLABORATION ?

### NOS HYPOTHESES :

Nous proposons des solutions non exhaustives sur les moyens envisageables pour arriver à une « maturité idéale » du groupe . Ces propositions peuvent faire l'objet d'un travail de recherche ultérieur.